

# de VeghteJ



## warande

### Profiel

#### Verzuim- re-integratiespecialist

Voor Warande werft de Veghte een Verzuim- re-integratiespecialist. Speel jij graag een sleutelrol in de zorg voor de medewerkers van Warande? Ben jij de verzuimexpert die leidinggevend adviseert en ondersteunt? Dan is deze functie iets voor jou.

De juiste opdracht.  
Persoonlijk geregeld.





## Organisatie

Warande biedt wonen, zorg, welzijn, behandeling en begeleiding aan ouderen in Bilthoven, Houten en Zeist. Het aanbod is divers en op maat: van revalidatie tot behandeling (thuis). En van kortdurend verblijf tot intensieve verpleging, eventueel geïnspireerd op de antroposofie. Warande heeft zeven vestigingen voor wonen en (antroposofische) zorg en een hospice.

Met ruim 1.100 (parttime) medewerkers en 500 vrijwilligers biedt Warande zorg, welzijn en behandeling aan 900 ouderen.

Warande is een gemeenschap waarin iedereen van betekenis is. Ouderen, naasten, vrijwilligers en collega's hebben regie over hun eigen leven, horen erbij en halen voldoening uit wat zij samendoen. Een aantal principes geeft richting aan de manier waarop ze leven, wonen en werken vormgeven:

- Het alledaagse leven is de basis; daar vinden wij het bijzondere.
- Leven, wonen en werken is herkenbaar, geborgd in een groter geheel.
- Wij kennen elkaar, ik weet wat voor de ander belangrijk is.
- Talenten laten we zien, iedereen is van betekenis.
- Het gaat over ons, dus gaat het ook over mij.
- We doen wat helpt, komen los van regels en systemen.

Kernwaarde bij Warande is aandacht voor elkaar. Steeds met een frisse blik kijken naar de mensen met wie zij wonen, leven en werken. Openstaan voor wat de ander vandaag van hen vraagt. Bewoners gaan op eigen wijze om met deze zorg- en levensvragen. De eigen draagkracht, samenstelling en draagkracht van hun 'mantel' (familie, burens), hun levensgeschiedenis en levensdoelen spelen hierbij een belangrijke rol. Warande ondersteunt bewoners, zodat zij in relatie met anderen betekenisvol kunnen leven. Warande heeft dit vertaald in drie strategische pijlers:

- De dag samen en zelf vormgeven; werkzaamheden volgen uit het alledaagse leven van ouderen en naasten, zij volgen hun ritme. Samen met ouderen onderzoeken ze wat deze (weer) zelf kunnen, waar nodig met ondersteuning van naasten, vrijwilligers en technologie.
- Ruimte om te doen wat helpt; volgen in het alledaagse ritme van ouderen vraagt om ruimte om te doen wat helpt. Ze investeren in zeggenschap, de samenwerking van teams en leiderschap. Samen geven ze vorm aan een stimulerend werk- en leerklimaat, daartoe voeren ze het warm, zakelijk gesprek over het werkvuur met elkaar.



- Toekomstbestendig organiseren; met expertise op complexe ouderenzorg, zijn ze dichtbij ouderen en organisaties. Samen ontwikkelen ze passende, duurzame zorgconcepten. Zij dragen bij aan de gezondheid van ouderen, hun naasten, collega's en vrijwilligers zonder onnodige belasting van het milieu. Met aandacht voor hun veer- en veranderkracht.

## Functie

Als verzuim en re-integratiespecialist ben je onderdeel van het HR-team van de afdeling Mens en Ontwikkeling. Het HR-team bestaat uit HR-advies, flexbureau en werving en selectie. Je werkt samen met HR-adviseurs, de arbodienst, indien nodig met de bedrijfsarts of arbeidsdeskundige en bent contactpersoon vanuit Warande voor het UWV en andere bij de rol passende externe partijen.

Jij bent de verzuimexpert die leidinggevend adviseert bij verzuimvraagstukken en bewaakt het re-integratie- en verzuimproces. Je zorgt voor transparantie en concrete vervolgafspraken voor de medewerker en helpt om weer met werkgeluk aan de slag te gaan. Warande werkt aan oplossingsgericht verzuimmanagement.



## Jouw impact en wat je gaat doen

Jij draagt bij aan duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. Met jouw enthousiaste, energieke en zakelijke persoonlijkheid maak je het verschil voor medewerkers. Dit betekent dat je kijkt naar de mogelijkheden van de medewerker om tot de best passende re-integratie mogelijkheden te komen en richt op mobiliteit.

Je bent zelfverzekerd, sociaal en voelt situaties goed aan waardoor je weet wanneer je moet ingrijpen om het proces bij te sturen. Je durft gevraagd en ongevraagd advies te geven. Door jouw kennis, gespreksvaardigheid en doortastend optreden, bewaak je de wettelijke kaders en zorg je ervoor dat verzuimdossiers volledig en up-to-date zijn.

De volgende werkzaamheden behoren bij deze functie:

- Je ondersteunt het verzuim en re-integratieproces van 26 weken tot 104 weken en sluit zo nodig aan bij verzuimgesprekken van manager en medewerker. Zo mogelijk sluit je ook vóór 26 weken aan bij complexe verzuimdossiers.
- Je bewaakt de processen bij verzuimdossiers en monitort op het gebied van tijdig- en volledigheid conform Wet Verbetering Poortwachter en UWV-vereisten.
- Je vraagt de benodigde Poortwachter-interventies aan (zoals deskundigenoordeel, arbeidsdeskundig onderzoek, re-integratie 2e spoor) en ondersteunt bij de WIA-aanvraag.
- Je ondersteunt indien nodig bij het onderzoeken van passende tijdelijke re-integratiemogelijkheden buiten de eigen werkplek en bij een juiste uitvoering van de interne processen van Warande.
- Je signaleert bezwaar- en beroepsmogelijkheden en waar mogelijk/nodig voer je deze zelf uit.
- Je coördineert de uitvoering van eigen risicodragerschap WGA en ZW en de WIA-uitstroom bij het UWV.
- Je bent contactpersoon voor alle externe samenwerkingspartners op het gebied van verzuim en inzetbaarheid.



## Dit ben jij en breng je mee

Jij bent een zakelijke professional met een flinke dosis empathie. Je krijgt energie van een dossier dat weer 'loopt' en durft gevraagd en ongevraagd advies te geven. Je voelt situaties haarfijn aan, maar verliest het resultaat nooit uit het oog.

Jouw profiel:

- Opleiding: HBO werk- en denkniveau, aangevuld met een relevante opleiding zoals RCCM of CROV.
- Ervaring: Minimaal 3 jaar ervaring als specialist verzuim met aantoonbare ervaring op het gebied van verzuimbegeleiding, re-integratie ervaring met Arbo is een sterke pré.
- Kennis: De Wet Verbetering Poortwachter, de Arbowet en overige relevante wetgeving heeft voor jou geen geheimen.
- Mentaliteit: Je bent leergierig, staat stevig in je schoenen en denkt altijd in kansen.

## Wat bieden wij jou

De medewerkers van Warande zijn het hart van de organisatie. En daar is men enorm trots op!

Daarom biedt Warande:

- Een contract van 32 - 36 uur voor de duur van 1 jaar met intentie tot verlenging voor onbepaalde tijd.
- Een eerlijk salaris conform FWG 55-CAO-VVT. Inschaling op basis van kennis en ervaring.
- Aandacht voor jou als persoon. Daarom krijg je naast vakantie-uren ook balansverlof uren die flexibel zijn in te zetten.
- Een eindejaarsuitkering van 8,33%, korting op je sportabonnement en nog vele extra's.
- Ruimte voor scholing en persoonlijke ontwikkeling.



## Procedure

De werving en selectie voor deze positie wordt begeleid door **Esther van Zwol**. We streven naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Het proces:

### **Jouw sollicitatie**

Je kunt direct solliciteren door je cv, vergezeld van een motivatie te uploaden via [vacature.deveghte.nl](https://vacature.deveghte.nl) of te mailen naar [info@deveghte.nl](mailto:info@deveghte.nl).

### **Eerste kennismaking**

Zien we een match op basis van je cv? Dan nodigen we je uit voor een persoonlijk kennismakingsgesprek.

### **Presentatie aan Warande**

Vervolgens presenteren we jou aan de opdrachtgever.

### **Vervolggesprekken & Assessment**

Selecteert Warande jou voor de volgende ronde? Dan ontvang je een gedetailleerde planning voor de vervolggesprekken. Goed om te weten: een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van deze fase.

### **Referenties & Aanbod**

In de eindfase doen we een referentiecheck. Is alles positief? Dan stem je samen met Warande de arbeidsvoorwaarden af en ligt je contract klaar.

## Heb je nog vragen?

Wil je eerst meer weten over de functie of de procedure? Ik sta je graag te woord. Bel mij gerust of stuur een e-mail.

*Esther van Zwol*

M: 06 – 51 35 23 65

E: [vanzwol@deveghte.nl](mailto:vanzwol@deveghte.nl)

de Veghte Werving & Selectie

Utrechtsestraatweg 151, 3911 TS Rhenen

T: 085 – 200 6339

E: [info@deveghte.nl](mailto:info@deveghte.nl)

W: [deveghte.nl](https://deveghte.nl)